

LA VILLE DE LAON RECHERCHE POUR SON ESPACE DE VIE SOCIALE (EVS) QUARTIER ÎLE DE FRANCE UN ANIMATEUR JEUNES ET NUMÉRIQUE (H/F)

Cadre d'emploi des adjoints d'animation (catégorie C) ou agent contractuel pour un contrat d'1 an renouvelable

Poste à pourvoir dès que possible / Temps complet / Rémunération selon grille indiciaire, diplômes et expérience.

Au sein de la direction des services solidaires, l'animateur exercera des fonctions d'animation au sein d'un accueil de jeunes. Il accueillera et animera des groupes d'adolescents en activités éducatives sur les temps péri et extrascolaires.

L'animateur aura également à sa charge l'animation numérique et notamment un Fablab, tant au sein de la structure qu'auprès des partenaires extérieurs

L'animateur pourra aussi être amené à intervenir sur des projets transversaux en lien avec les autres services et acteurs du territoire sur lequel il serait généralement affecté en direction de différents publics (enfants, jeunes et familles).

Sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique l'animateur est responsable des adolescents et des projets qui lui sont confiés. Il devra :

- Participer à la mise en œuvre du projet social de l'espace de vie sociale Île de France,
- Participer et enrichir la vie de l'équipe d'animation,
- Mettre en place les projets d'animation autour de la thématique de la jeunesse et du numérique (concevoir et animer des ateliers numériques, sensibilisation, etc...),
- Développer des actions pédagogiques adaptées aux besoins des jeunes (webradio, montage vidéo, etc...)
- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et/ou du public accueilli.

Animation et mise en œuvre des temps péri et/ou extrascolaires :

- Planifier, organiser et animer les cycles d'activités en fonction des besoins du groupe et du projet,
- Gérer le temps dans l'organisation de l'activité,
- Mettre en œuvre les situations pédagogiques sur un mode ludique et non scolaire,
- Être médiateur au sein du groupe d'adolescents, gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie,
- Favoriser le lien parents-adolescents,
- Écouter et faciliter les échanges et partages avec et entre les adolescents,
- Préparer et aménager des espaces en fonction des animations et/ou des besoins du public dans le respect des règles de sécurité,
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène,
- Participer à l'inventaire, exprimer ses besoins en matériel,
- Être respectueux des espaces et du matériel en contribuant au maintien en bon état, sensibiliser les adolescents au respect de ces règles et utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements.

Mise en œuvre et évaluation des actions menées :

- Participer activement aux réunions,
- Élaborer le projet pédagogique et réaliser son évaluation,
- Participer à l'évaluation des projets réalisés,
- Évaluer son propre travail.

Participation à la mise en œuvre des projets relatifs à l'EVS :

- Participer à la mise en œuvre et à l'évaluation du Projet Éducatif Global et de tout autre projet éducatif de la collectivité et ses partenaires,
- Veiller à la bonne cohésion des groupes et des comportements potentiellement déviants,
- Tisser des liens étroits avec les acteurs du territoire.

Profil requis :

Diplômes :

Être titulaire des diplômes nécessaires à l'encadrement d'enfants et répondant aux exigences de la réglementation des accueils collectifs de mineurs (ex : BAFA, BAFD, BPJEPs, ...),
- La formation Prévention et Secours Civiques de niveau I (PSC I) serait souhaitée

Champs de compétences :

- **Savoirs :** Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale, connaissance des publics, connaissance des accueils collectifs de mineurs sur les temps péri et extrascolaire, connaissance de la méthodologie de projets, formation dans le domaine de l'animation et de la direction de structures.
- **Savoir-faire :** Animation de publics enfance et jeunesse, capacité à travailler en transversalité, travail en mode projet avec démarche transversale, partenariale et en réseau.
- **Savoir-être :** Empathie, adaptabilité, autonomie, capacité à prendre de la distance sur les situations rencontrées, devoir de réserve, bonnes aptitudes relationnelles.

Comportements attendus :

- Intérêt pour le secteur éducatif - sens de l'accueil et du service public - bonne présentation - capacité d'écoute et d'expression - discrétion - rigueur professionnelle - savoir rendre compte - pédagogue

Avantages liés au poste :

Temps complet 37h30 minutes hebdomadaires avec 25 à 27 jours de congés annuels plus 14,5 jours d'ARTT
CNAS, amicale du personnel, chèques déjeuners, participation employeur mutuelle etr prévoyance.

Candidature à transmettre (lettre de motivation et C.V.) avant le 4 mai 2025, à

Monsieur le Maire - Mairie de LAON -

Direction des Ressources Humaines -

Place du Général Leclerc - 02001 Laon cedex

ou sur drh@ville-laon.fr

LA VILLE DE LAON RECHERCHE POUR SON SERVICE EDUCATION JEUNESSE UN RÉFÉRENT SOCIO-ÉDUCATIF (H/F)

Cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants, des assistants socio-éducatifs ou des animateurs (catégorie B ou A) ou agent contractuel sur le fondement de l'article L332-14 du code général de la fonction publique pour un contrat d'1 an avec renouvellement.

Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération selon grille indiciaire et expérience

Sous l'autorité de l'adjointe de direction aux solidarités, l'animateur du relais petite enfance informe et accompagne les parents sur l'ensemble des modes de garde existants, informe et contribue à la professionnalisation des assistants maternels, développe les activités d'éveil et les actions de parentalité, observe les besoins locaux en matière d'accueil.

Cet agent assure notamment les missions suivantes :

Missions :

• Informer et accompagner les familles

- mettre en place des projets ou des animations en lien avec les parcours des enfants et/ou des adolescents permettant d'individualiser l'accompagnement (actions individuelles et collectives) en garantissant leur bon fonctionnement au niveau logistique, pédagogique, sécurité et financier;
- animer des démarches participatives,
- définir des objectifs, recadrer et piloter la progression d'un projet d'animation,
- travailler en pluridisciplinarité, concertation et coopération avec des acteurs multiples,
- manager des équipes d'animateurs d'accompagnement à la scolarité.

• Élaboration d'un diagnostic psychosocial et éducatif

- conduire des entretiens d'évaluation et/ou d'aide,
- comprendre et savoir réagir face aux émotions de la personne,
- évaluer la situation globale de la personne (adulte, enfant, adolescent) ou de la famille et élaborer un pré-diagnostic,
- participer à l'actualisation du diagnostic de territoire si besoin.

• Accompagnement social et/ou éducatif de la personne (adulte, enfant, adolescent)

- favoriser l'autonomie de la personne et la rendre actrice de son projet ou de son parcours,
- participer à l'élaboration d'un plan d'action en phase avec les objectifs définis par l'équipe pluridisciplinaire de soutien dans le cadre d'un parcours ou par les équipes encadrantes dans le cadre d'une intervention éducative,
- repérer les valeurs, les ressources et les capacités de la personne et de son environnement,
- accompagner les familles dans leurs fonctions éducatives, parentales et sociales,
- mettre en place des démarches de contractualisation avec les personnes,

- participer aux instances du Programme de réussite éducative ou aux interventions éducatives autour de la personne et/ou de sa famille.

• Gestion et suivi du Conseil Municipal d'Enfants et de Jeunes (CMEJ)

• Suivi des activités

- assurer l'instruction administrative des dossiers suivis,
- mettre en œuvre une veille et une observation sectorielle,
- organiser et animer les partenariats,
- évaluer et contrôler la qualité des services rendus.

Il est en relation fréquente ou/et constante avec :

- communication permanente avec les parents et les enfants,
- relations ponctuelles avec les services gestionnaires et techniques,
- coopération avec les différents services municipaux, institutionnels et associatifs du dispositif.

Profil recherché :

Diplômes et expérience requises :

Formation de niveau bac +2 dans l'un des domaines suivants : social, éducation, psychologie

Connaissances requises :

- dispositifs de la politique de la ville, réseaux d'intervention sociale, dispositifs éducatif, d'aide à la fonction parentale et d'aide à la scolarité
- outils et méthodes d'analyse, de diagnostic et d'évaluation
- ingénierie de projets
- animation de réunions et d'entretiens
- connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- pratique de l'écoute active
- discrétion et confidentialité quant aux informations auxquelles il pourrait avoir accès dans le cadre du PRE
- capacité à travailler en équipe, en partenariat et aux réseaux
- respect des échéances fixées

Avantages liés au poste :

CNAS, chèques déjeuners, participation employeur mutuelle
Temps complet 37 heures 30 minutes hebdomadaires avec 25 à 27 jours de congés annuels plus 14,5 jours d'ARTT.

Candidature à transmettre (lettre de motivation et C.V.) avant le 29 octobre 2023, à

**Monsieur le Maire - Mairie de LAON -
Direction des Ressources Humaines -
Place du Général Leclerc - 02001 Laon cedex
ou sur drh@ville-laon.fr**

Après étude des candidatures, les candidats sélectionnés seront reçus lors d'un premier entretien avec un jury de recrutement.
Le ou les candidat(s) sélectionnés à l'issue de ce jury seront reçus par le Directeur général des services pour un second entretien.